

XertifiX - fair produzierte Natursteine aus Asien

Dr. Walter Schmidt, XertifiX e.V.

5. Marktdialog: "Natursteine - nachhaltig und sozial-verantwortlich beschaffen!"

04.09.2019

Der Anfang



Anfang 2000er Jahre,
Freiburger
STEINMETZE:

**Welche Bedingungen
in Indiens
Steinbrüchen?**



Prüfungen ergeben: In Steinbrüchen arbeiten
Kinder



2003: Arte Doku

2005: Gründung von XertifiX e.V.

- **Ziele**

- **Bekämpfung von Kinderarbeit**
- **Hilfe für Kinderarbeiter**

Was ist Kinderarbeit?

Eine Person unter 15 Jahren, welche **nicht in die Schule** gehen darf, weil sie arbeiten muss! (Def. von XertifiX und anderen Hilfswerken)

Für Personen unter 18 Jahren gilt zudem das Verbot der schlimmsten Form der Kinderarbeit:

- Arbeiten, die Gesundheit, Sicherheit oder Moral gefährden
- jede Sklaverei-ähnliche Tätigkeit
- Prostitution etc.
- unerlaubte Tätigkeiten wie Handel mit Drogen

Intern. Arbeitsorganisation (2013):

- weltweit 165 Mio. Kinderarbeiter
- 85 Mio. unter schlimmster Form der Kinderarbeit











Kampf gegen Kinderarbeit in Indien

Mittlerweile ist **keine Kinderarbeit**
in **kontrollierten** Steinbrüchen anzutreffen

Die größte Herausforderung heute:

**Die Verbesserung
der Arbeitsbedingungen und des Umweltschutzes**



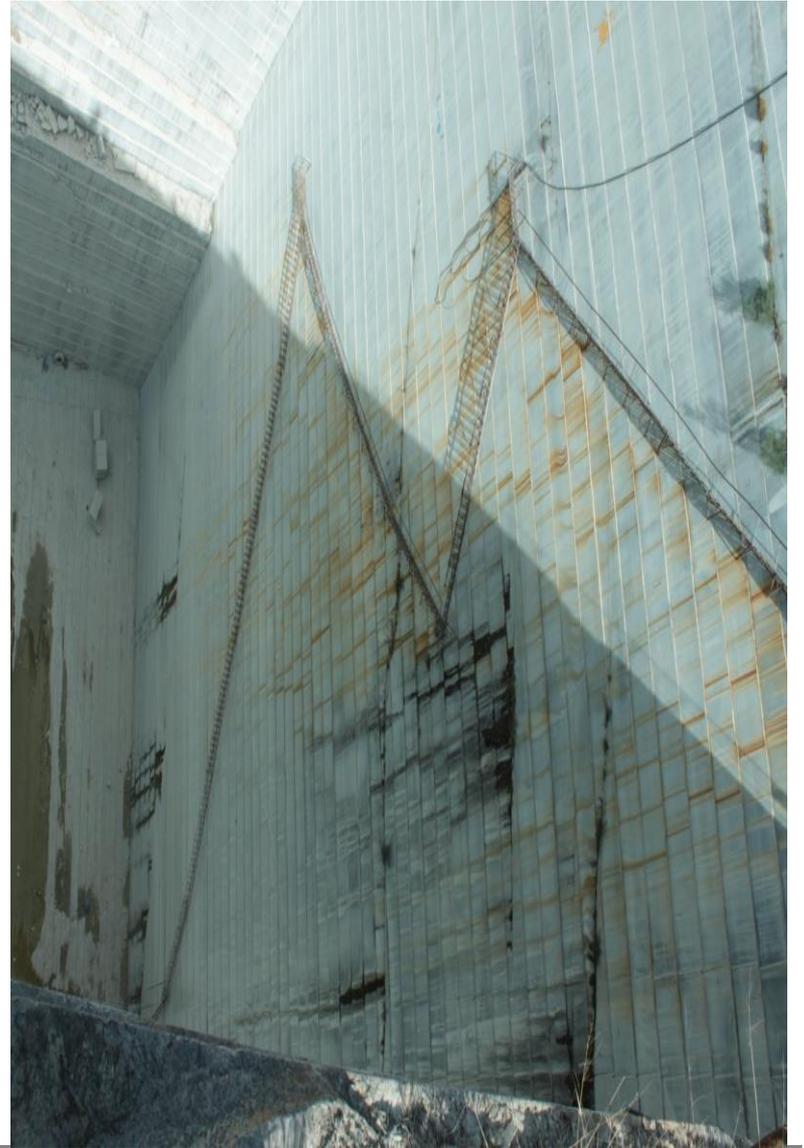














Die Arbeitsweise von XertifiX e.V.



Der XertifiX-Standard

- ILO-Kernarbeitsnormen
- Faire Löhne und Arbeitszeiten, inkl. Sozialversicherung
- Sicherer, gesunder Arbeitsplatz / Arbeitsschutz
- Grundlegender Umweltschutz
- Zurückverfolgbarkeit vom Importeur zum Steinbruch



Der XertifiX Standard, Beispiel Nutzung der PSA



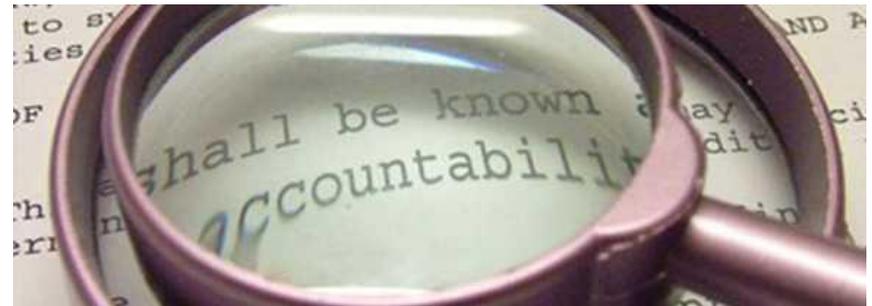
Bereitstellung und Nutzung der sog. “**P**ersönlichen **S**chutz **A**usrüstung” (Atemmasken, Augen- und Ohrschutz, Helm und Sicherheitsschuhe)

To do:

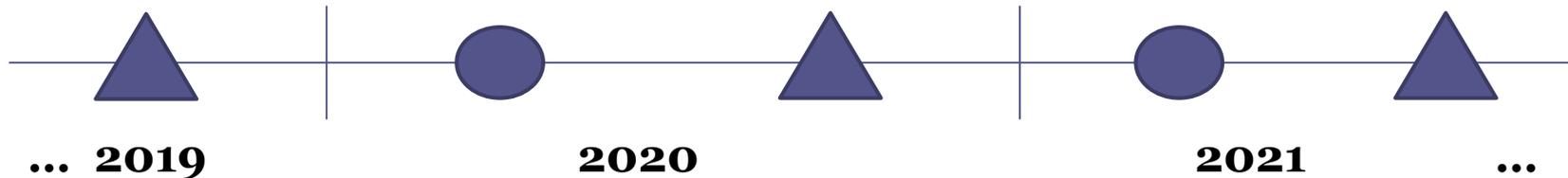
Arbeitgeber versorgen alle ArbeiterInnen mit “PPE” und stellen sicher, dass diese auch genutzt wird.

Warum Auditieren?

- **Um ein Feedback zu erhalten...**
 - ...zum gegenwärtigen Zustand der Produktionsstätten
 - ...zu dem, was seit dem letzten Audit erreicht wurde
 - **...über noch alle ausstehenden Verbesserungen**
- Eine professionelle Einschätzung durch externe Auditoren anstatt einer Selbst-Einschätzung
- Glaubwürdigkeit und Transparenz schaffen



Wie oft finden Audits statt?



- Jeder **Steinbruch** und jeder **Naturstein-Verarbeiter** wird zweimal pro Jahr auditiert:
 - ▲ ein Audit ist angekündigt,
 - ● das andere Audit ist **unangekündigt**
 - Jederzeit müssen Dokumente für die Auditierung verfügbar sein.

Durchführung der Kontrollen



1. Erstaudit

umfangreicher:

Information über die Freiwilligkeit der Auditierung, Erläuterung zu Kriterien, Auditabläufen, Sanktionierung und Zertifizierung; dann wie Kontrollaudit



2.1. Kontrollaudit

Prüfung der Einhaltung des XertifiX-Standards anhand von

- Beobachtung,
- Interviews,
- Dokumentensichtung;

Erstellung und Besprechung des Korrekturplans und Auditbericht. Das Kontrollaudit findet angekündigt statt.



2.2. Unangekündigtes Audit

Ablauf wie Kontrollaudit.

Die Inspektion findet **unangekündigt** statt.

Detailliertes Berichtsformat

Xertifix e.V., Arndtstr. 20, 30167 Hannover



10.01.2019

Payment of Wages (Daily / Weekly / Monthly / Quarterly / Yearly)	Punctual payment according to contract	Advanced payment	Existence of any debt by the worker to contract agent or company	Average amount of individual debt/ how many workers indebted	Written Contracts also in the language of workers (no must-requirement)	The right to change employer according to contract (no must-requirement)	Contract Labour: Labour is hired not directly by the company but through a contractor	Number of Contract Workers
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Quarry Control - Report Summary

Date of Control: 13.12.2018
 Type of Control: Audit
 Auditor: LIU Kaiming

Exporter:
 Stone Colour: Quarry ID: 13
 GPS:
 Responsible contactperson:
 Contact email:

Mandatory social insurances: Workers are not paid the mandatory premiums into the social insurances: -2 Some workers are paid the mandatory premiums: +0 All workers are paid the mandatory premiums: +1	Max. regular hours per week according to law / no more than 48h	Regular working hours Max. 8h / day	At least one day off after 6 working days	Summary Working Hours: WORSI: regular working time is exceeded in more than 25% of the annual weeks: -2 Maximum weekly working hours are exceeded in less than 25% of the annual weeks: +0 BEST: regular working time is exceeded in less than 10% of the annual weeks: +1	Gender: No special leaves before and after giving birth to a baby as legally required: No special caring place for small children (0-3 y.). In case they are brought to the workplace: No equal Wage for equal work: -2 Only: Equal Wage for equal work: +0 Special leaves before and after giving birth to a baby as legally required: And: A special caring place for small children (0-3 y.). In case they are brought to the workplace: And: equal Wage for equal work: +1
-2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	-2	-2

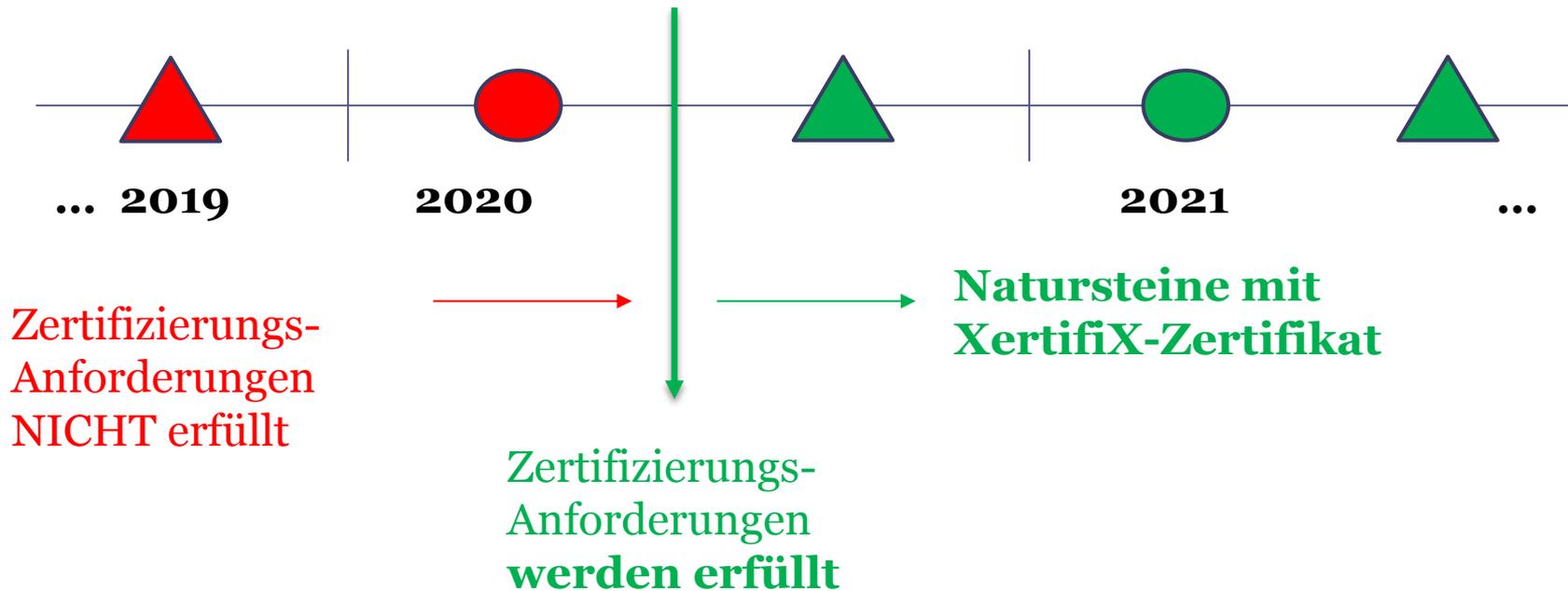
Health and Protection of Workers

Drinking water	Shadow shelter	Sanitation facilities	Breathing Masks (FFP2)	Eye Protection	Helmet	Ear protection	Safety Boots	In case of danger, employee has right and obligation to leave production	Where the workers live: Drinking water and sanitation facilities are not available: -1 Drinking water and sanitation facilities are available: +1
<input type="checkbox"/>	-1								

Summary: Protective Equipment No sufficient amount of equipment is available and in acceptable condition. Ear, dust, foot and hand protection are usually NOT used. -2 Sufficient amount of equipment is available and in acceptable condition. Ear protection, fine dust protection, foot and hand protection are regularly used. Record of accidents is available +0 Sufficient number of equipment is available and in acceptable condition. Eye protection, ear protection, fine dust protection, foot and hand protection are used with rare exceptions. Hard hats are used in quarries with rare exceptions. Facilities for sanitation, shadow shelter and supply of drinking water are available. Record of accidents and risk assessment is available +1	Safe workplaces Significant shortcoming of safety provisions at the working places / machines are found: -1 Required safety measures and standards are fulfilled, with some exceptions. The company agrees to fulfil the full requirements +0 Required safety measures and standards are fulfilled +1	Info about Xertifix and the standard: No staff has been informed about Xertifix this standard and the ongoing audits: -1 Most staff has been informed about Xertifix this standard and the ongoing audits: +1

YEAR 0	Child labour:	1	YEAR 1	Responsible staff for H and S:	1
Records of workers/age:	1	Annual safety training:	1		
Child labour policy:	1	Written docum. of accidents:	1		
No bonded labour:	1	Reduction of dust:	0		
No Withholding of papers:	1	Protective equipment:	1		
Right to Union Membership (0):	1	Standard blasting procedure:	1		
Right elect a representative:	1	Danger: duty to leave work:	1		
No discrimination:	1	First aid box:	1		
Discrimination policy:	0	Annual first aid training:	1		
Right to change employer:	1	Doctor / Hospital:	1		
Info about the standard and rights/duties:	1	Points of Year 1 (max. 10):	9		
Minimum wages paid (0):	1				
Punctual payments of wages:	1				
No wage reductions:	1				
Legality of production site:	1				
Traceability:	1				
Points of Year 0 (max. 14 [+2]):	15				
YEAR 2	Lightning, Space, Ergon., Weight:	1	YEAR 3	Safe Building, Machines, Electrics:	1
Temperature, Sanitation, Safe Water:	1	No tripping haz., Emergency Exits:	1		
Mandatory social insurances paid:	1	Written contracts:	1		
Wage records are kept:	1	Workers' grievance mechanism:	1		
Working Hours max. 8h per day:	1	Living wages paid (1):	1		
One day off after 6 work days:	1	Paid annual leave / sickness leave:	1		
Overtime is voluntary:	1	No Discrimination based on Gender:	1		
Breaks at work:	1	Adequate work at pregnancy / leave:	1		
Records of work hours are kept:	1	Adequate facilities for babies:	-1		
Water management measures:	1	Equal wage for equal work:	1		
Proper handling of hazard material:	1	Steps to protect against Sexual viol.:	1		
Points of Year 2 (max. 11):	11	Points of Year 3 (max. 11):	9		

Wann wird auditiert und zertifiziert?



- Nach der Zertifizierung werden die Audits im Steinbruch und beim Verarbeiter fortgesetzt

Zertifizierung mit dem Standard-Siegel

Einhaltung der ILO-Kernarbeitsnormen

Zahlung von Mindestlöhnen

Information aller ArbeiterInnen über deren Rechte bzw. die Zertifizierungsanforderungen

Pünktliche Zahlung der Gehälter und keine Gehaltsreduzierungen als Disziplinarmaßnahme

Legalität und Rückverfolgbarkeit der Lieferkette

5-Jahres-Plan: verpflichtende jährliche Verbesserungen der Arbeitsbedingungen, der Rechte der ArbeiterInnen und des Umweltschutzes

Zertifizierung mit dem PLUS-Siegel

Bei Einhaltung aller Kriterien der Jahre 0 bis 3:



XertifiX e.V.

- Bis heute Audits und Kontrollen



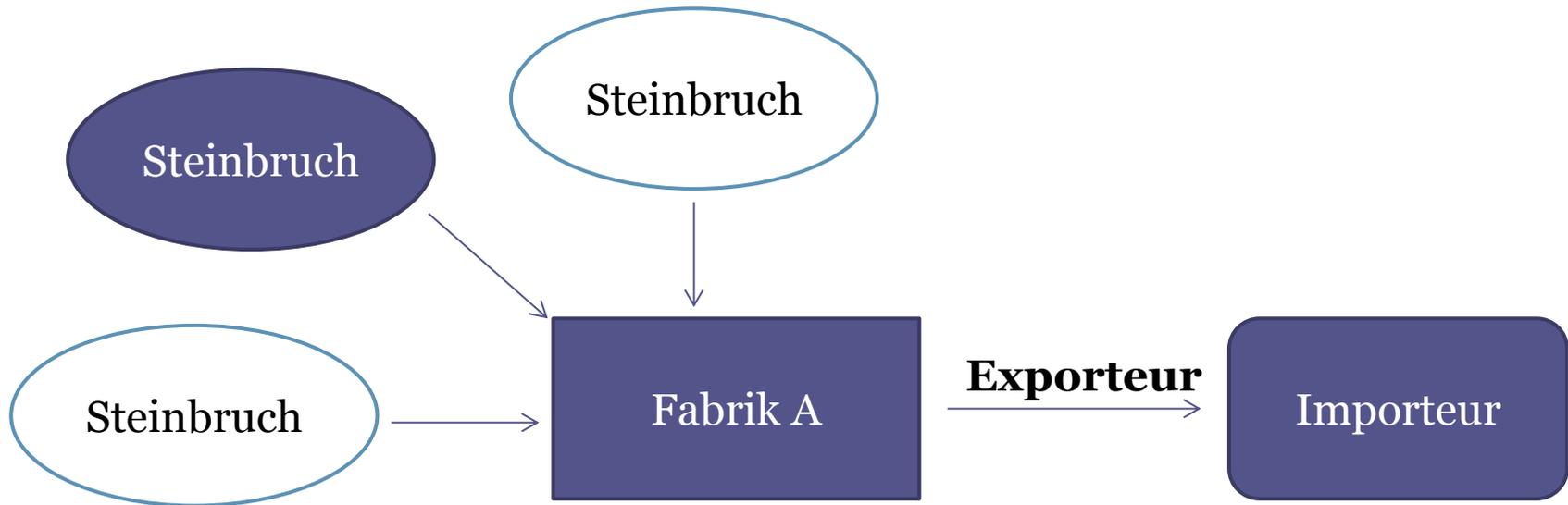
In über 200 Steinbrüchen



und bei über 200 Verarbeitern

Rückverfolgbarkeit

- Rückverfolgbarkeit als umfassendes System von...
 - ...physischen Markierungen (Labeln)
 - ...Kontrolle von Dokumenten, bei der Quantitäten verglichen werden



Nachweispflicht



Label No	Exporter	Invoice No	Invoice Date	Container No	Crate No	Material
CN001 0100-0120	NN	abc-1234	1.7.2017	FCIU 1234567	21	G 603
CN001 0121-0142	NN	def-5678	5.7.2017	FCIU 7654321	22	G 602
...

Schulungen

- Organisation von Workshops für Management und ArbeiterInnen in Steinbrüchen und Fabriken



Die Bundesregierung zu XertifiX



“Gute Wahl!



**Dieses Siegel erfüllt unsere
Anforderungen in den Bereichen
Glaubwürdigkeit und Soziales”**



(www.siegelklarheit.de)

XertifiX - Sozialprojekte e.V.



Vereinsgründung 2013

Unterstützung von Arbeiter-Familien



- durch direkte Unterstützung
- (z.B. Stipendien)
- durch die **Finanzierung von Schulen**
- durch Lobby-Arbeit



XertifiX - Sozialprojekte e.V.



- Betreuung von Projekten:
 - im schulischen, sozialen und beruflichen Bereich zur **Verbesserung des Bildungssystems** in asiatischen Ländern,
 - zur **Prävention von Kinderarbeit** und zur Vermeidung von Sklavenarbeit

Silikose-Projekt (2018-2021)



Danke für Ihre Aufmerksamkeit

Kontakt: **XertifiX e.V.**

Arndtstr. 20

30167 Hannover

0511 – 13221 – 530

info@xertifix.de

